

Директор Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Адуевская основная общеобразовательная
школа»

Председатель первичной профсоюзной
организации

/И.С.Цорн/

М.П.

« 14 » июля 2024г.

2024г.

Руководитель органа по труду
Заведующий отделом  /В.А.Моисеева/

Администрация Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Адуевская основная общеобразовательная школа» в лице директора Барановой Т.Е. и первичная профсоюзная организация Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Адуевская основная общеобразовательная школа» в лице председателя Цорн И.С., согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), в соответствии со ст. 40 ТК РФ, ст. 259 ТК РФ (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ), в соответствии с ч. 2 ст. 259 ТК РФ приняли следующие изменения в Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией и администрацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Адуевская основная общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы:

Дополнить раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» следующими пунктами:

5.5. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

5.6. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.7. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

5.8. Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.